

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА**

**Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 88 комбинированного вида
Приморского района Санкт – Петербурга**

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников ГБДОУ № 88
Протокол № 01 от 26.08.2015

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБДОУ № 88
от 28.08.2015 № 61

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОМИССИИ ПО ВЕДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ,
ЗАКЛЮЧЕНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКИЙ
САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ – ПЕТЕРБУРГА**

СОГЛАСОВАНО

Председателем ПК ГБДОУ № 88

М.А. Аванесовой

28.08.2015

**Санкт – Петербург
2015**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 88 комбинированного вида Приморского района Санкт - Петербурга (далее – Комиссия) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 88 комбинированного вида Приморского района Санкт – Петербурга (далее – ГБДОУ № 88).

1.2. Комиссия создается на паритетных началах, из числа представителей профсоюза и администрации ГБДОУ № 88.

1.3. Персональный состав Комиссии: от администрации члены Комиссии назначаются приказом заведующего ГБДОУ № 88; от Профсоюза члены Комиссии назначаются распоряжением Председателя профсоюза.

1.4. Каждая из сторон имеет право производить ротацию членов Комиссии в любое время.

1.5. Члены Комиссии имеют право делегировать свои полномочия лицам, замещающим их в установленном порядке, периоды отпуска, болезни и отсутствия по другим уважительным причинам.

1.6. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников ГБДОУ № 88, согласовывается с профсоюзным комитетом ГБДОУ № 88 и вводится в действие приказом руководителя ГБДОУ № 88 и действует до момента введения нового.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Работа Комиссии определяется следующими задачами:

2.1.1. Проработка поступающих предложений по внесению дополнений и изменений в действующий коллективный договор, подготовка конкретных предложений во исполнение пунктов коллективного договора, подготовка нового проекта коллективного договора.

2.1.2. Принятие согласованных решений по спорным вопросам, возникшим в ходе выполнения коллективного договора, а так же на стадии разработки проекта коллективного договора.

2.1.3. Принятие оперативных решений, вызванных теми или иными обстоятельствами, сложившимися в ГБДОУ № 88 в период действия коллективного договора.

2.1.4. Принятие на основе Законов Российской Федерации мер для урегулирования возникающих разногласий по вопросам исполнения коллективного договора.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия правомочна проводить заседание при наличии на заседании не менее 2/3 членов Комиссии от каждой из сторон.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по утвержденному графику или по договоренности сторон, по мере поступления документов для рассмотрения на Комиссии.

3.3. Решения, принятые Комиссией, оформляются документально, подписываются членами Комиссии и утверждаются руководителем администрации и профсоюза ГБДОУ № 88.

3.4. В работе Комиссии по приглашению любой из сторон могут принимать участие необходимые специалисты и независимые эксперты.

4. Права Комиссии

4.1. Комиссия по контролю выполнения коллективного договора наделяется следующими полномочиями и обязанностями:

- ежеквартально анализирует состояние выполнения коллективного договора
- готовит справочный материал для отчета администрации и профсоюза на профсоюзных конференциях по итогам выполнения коллективного договора
- предварительно рассматривает претензии сторон в части выполнения коллективного договора и вырабатывает рекомендации по их разрешению.
- по инициативе сторон готовит предложения о пролонгации действующего коллективного договора
- предоставляет профсоюзному комитету необходимые материалы, освещающие выполнение коллективного договора.

5. Обязанности сторон.

5.1. В своей работе Комиссия руководствуется Законами Российской Федерации, постановлениями правительства и настоящим положением.

5.2. В установленные сроки рассматривать вопросы и предложения, поступившие в Комиссию. Отвечать на поступившие обращения в письменном виде.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 204386788034329348492695391725163536704499088677

Владелец Торопова Наталья Сергеевна

Действителен с 11.09.2025 по 11.09.2026