

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Приложение № 14 к Положению о порядке распределе-
ния стимулирующих выплат, премирования и оказания
материальной помощи работникам ГБДОУ детский сад
№ 88 Приморского района Санкт – Петербурга

ПРИНЯТЫ

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детский сад № 88 Приморского
района Санкт – Петербурга

Протокол от 01.11.2022 № 02

УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующим ГБДОУ детский
сад № 88 Приморского района
Санкт – Петербурга

Н.С. Торопова

01.11.2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИ-
МУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРЕМИРОВАНИЯ И ОКАЗАНИЯ МАТЕ-
РИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕ-
ЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(новая редакция № 1)**

СОГЛАСОВАНЫ

Председателем ПК ГБДОУ
детский сад № 88 Приморского
района Санкт – Петербурга

М.А. Аванесова

01.11.2022 г.

Санкт-Петербург
2022

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

В связи с изменениями, постановления Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и введением новой должности в штатное расписание ГБДОУ (приказ от 31.08.2022 № 95-од):

1. Внести изменения в главу 1. Общие положения, изложив пункт 1.7. в новой редакции:

«1.7. Настоящее Положение согласовывается с Профсоюзным комитетом ДОУ, принимается на Общем собрании работников ДОУ, утверждается заведующим ДОУ и действует с 01 января 2023 года до момента введения в действие нового.»

2. Внести изменения в Приложения, изложив Приложения № 1-12 в новой редакции:

«Приложение № 1 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
старшего воспитателя**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса.	По факту		3
2	Реализация годового плана деятельности ДОУ в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля.	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ДОУ)		5
3	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению		5
4	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Регулярное обновление сайта в соответствии с требованиями		8
5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, ведение таблицы учета рабочего времени, руководство творческой группой и т.д.)	По факту		15
6	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие \ наличие травматизма обучающихся в ДОУ	отсутствие	0
			наличие	-5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
7	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагогов по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК		15
8	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной		3

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		переподготовки		
		Использование ИКТ во взаимодействии с педагогами. Использование мультимедиа во взаимодействии с семьей воспитанников. Использование мультимедиа во взаимодействии с семьей воспитанников (телекоммуникационный проект, дистанционные телеконференции, информационно-методический журнал on-line для родителей и др.)	10	
9	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)	15	
10	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	3	
11	Подготовка, организация и сопровождение аттестации педагогических работников	По фату	10	
12	Эффективное участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития образовательной программы, положений, создание методических разработок, систематизация и разработка методических материалов)	Наличие методических разработок, (не менее 2) конспектов	15	
13	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования	3	
14	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
15	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	Разработка и реализация совместных со специалистами авторских программ, технологий, методик, творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ	10	
16	Качество взаимодействия с родителями	Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями воспитанников)	2 и более мероприятий	10
			однообразные виды работ	5
			работа не проводится	0
17	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10	
18	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 2 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанником группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	3
		81-98 %	
		71-80%	2
		60-70%	1
		меньше 60 %	0
2	Участие воспитанников группы в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней (за результативность дополнительно: 1-е место – 3 б., 2-е место – 2 б., 3-е место - 1 б.)	Документальное подтверждение участия и победы воспитанников в конкурсах, соревнованиях различного уровня, имеющих официальный статус.	
		Город	5
		Район	3
		ДОУ	0
3	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению воспитанников. Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий	5
4	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие/наличие травматизма воспитанников	отсутствие наличие
			0 -5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются не соблюдаются
			0 -3
5	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК	15
6	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки	3
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	всероссийский городской районный
			15 10 5
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями	5
		Реализация проектной деятельности	5
7	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)	15
8	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	3
9	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования	3
10	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие наличие
			0 -5
11	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс		всероссийский городской
			15 10

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Применение в практической деятельности (открытые мероприятия)	районный	5
12	Участие в общих мероприятиях ДОУ	Качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов, театральных представлений	2-3 ведущие роли	15
			1 ведущая роль	10
			эпизодические роли	5
13	Качество взаимодействия с родителями	Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями воспитанников)	2 и более мероприятий	10
			однообразные виды работ	5
			работа не проводится	0
14	Создание элементов образовательной инфраструктуры (творческий подход, реализация инновационных технологий.)	Эстетическое оформление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, стендов. Изготовление пособий, макетов.	без замечаний	10
			с замечаниями	5
			отсутствие	0
15	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
16	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 3 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанником группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	3
		81-98 %	
		71-80%	2
		60-70%	1
		меньше 60 %	0
2	Участие воспитанников группы в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней (за результативность дополнительно: 1-е место – 3 б., 2-е место – 2 б., 3-е место - 1 б.)	Документальное подтверждение участия и победы воспитанников в конкурсах, соревнованиях различного уровня, имеющих официальный статус.	
		Город	5
		Район	3
		ДОУ	0
3	Эффективность организации музыкально - досуговой деятельности	Организация музыкально - досуговой деятельности (вне плана)	5
4		отсутствие	0

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие \ наличие травмы обучающихся	наличие	-5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
5	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК		15
6	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		3
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	всероссийский	15
			городской	10
			районный	5
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями		5
		Реализация проектной деятельности		5
7	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)		15
8	Работа с Интернет-представительством, на образовательном форуме. Привлечение родителей (законных представителей) к работе Интернет-представительства	По факту		15
9	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)		3
10	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования		3
11	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
12	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	Применение в практической деятельности (открытые мероприятия)	всероссийский	15
			городской	10
			районный	5
13	Эффективная работа с родителями (законными представителями) по проведению утренников, театральных представлений, мастер-классов, круглых столов, семинаров.	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей		10
14	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, зала и пр.) Образцовое содержание костюмов, пособий, атрибутов, музыкального зала	Эстетическое оформление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, стендов. Изготовление пособий, макетов.	без замечаний	10
			с замечаниями	5
			отсутствие	0
15	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
16	Ведение документации		без замечаний	5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)		
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 4 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования		3
		81-98 %		
		71-80%		2
		60-70%		1
		меньше 60 %		0
2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи воспитанникам, под оперативным контролем ст. воспитателя	Результаты мониторинга (в т.ч. в электронном виде)	91-100%	20
			81-90%	15
			71-80%	0
			61-70%	5
3	Участие воспитанников групп в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней (за результативность дополнительно: 1-е место – 3 б., 2-е место – 2 б., 3-е место - 1 б.)	Документальное подтверждение участия и победы воспитанников в конкурсах, соревнованиях различного уровня, имеющих официальный статус.		
		Город		5
		Район		3
		ДОУ		0
4	Охват воспитанников логопедической помощью	Доля воспитанников, фактически посещающих ДОУ	Свыше 91%	15
			81-90%	10
			75-80%	5
5	Сложность контингента воспитанников	Воспитанники с особыми возможностями здоровья, разного возраста и др.		10
6	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие \ наличие травматизма воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
7	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК		15
8	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		3
			всероссийский	15
			городской	10

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (все-российский, городской, район-ный уровни)	районный	5
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями		5
		Реализация проектной деятельности		5
9	Участие в работе профессио-нальных ассоциаций, сооб-ществ	Активное участие в работе профессиональных сооб-ществ (творческие группы, образовательные кла-стеры, семинары)		15
10	Степень вовлеченности в наци-ональную систему профессио-нального роста	Педагогическое сопровождение молодых специали-стов (наставничество)		3
11	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного марш-рута профессионального совершенствования		3
12	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образова-тельного процесса	Наличие (отсутствие) обоснован-ных жалоб со стороны родителей (законных представителей) вос-питанников	отсутствие	0
			наличие	-5
13	Создание элементов образова-тельной инфраструктуры (творческий подход, реализация инноваци-онных технологий.)	Эстетическое оформление игро-вого и учебного оборудования, наглядного и раздаточного мате-риалов, стендов. Изготовление пособий, макетов.	без замечаний	10
			с замечаниями	5
			отсутствие	0
14	Выполнение поручений, не вхо-дящих в круг должностных обя-занностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
15	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по веде-нию групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 5 к Положению о порядке распреде-ления стимулирующих выплат, премирования и ока-зания материальной помощи работникам ДОУ

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
инструктора по физической культуре**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанни-ком группы необходимыми навыками и умениями по обра-зовательным областям образо-вательной программы дошколь-ного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным обла-стям образовательной программы дошкольного образования	3
		81-98 %	
		71-80%	2
		60-70%	1
		меньше 60 %	0
2	Участие воспитанников групп в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и го-родского уровней	Документальное подтверждение участия и победы воспитанников в конкурсах, соревнованиях различ-ного уровня, имеющих официальный статус.	5
		Город	

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	(за результативность дополнительно: 1-е место – 3 б., 2-е место – 2 б., 3-е место - 1 б.)	Район		3
		ДОУ		0
3	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению. Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий.		5
4	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие \ наличие травматизма воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
5	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК		15
6	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		3
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (все-российский, городской, районный уровни)	всероссийский	15
			городской	10
			районный	5
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями		5
		Реализация проектной деятельности		5
7	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)		15
8	Реализация дополнительных проектов методик и технологий в образовательном процессе: социальные, групповые, индивидуальные	План работы		15
9	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)		3
10	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования		3
11	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
12	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	Применение в практической деятельности (открытые мероприятия)	всероссийский	15
			городской	10
			районный	5
13	Качество взаимодействия с родителями	Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями воспитанников)	2 и более мероприятий	10
			однообразные виды работ	5
			работа не проводится	0
14	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление зала и пр.)	Эстетическое оформление игрового и учебного оборудования,	без замечаний	10
			с замечаниями	5
			отсутствие	0

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	Образцовое содержание пособий, атрибутов спортивного зала	наглядного и раздаточного материалов, стендов. Изготовление пособий		
15	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
16	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 6 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДООУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога – организатора

№ п\п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанни-ком групп необходимыми навы-ками и умениями по образова-тельным областям образова-тельной программы дошколь-ного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным обла-стям образовательной программы дошкольного об-разования		3
		81-98 %		
		71-80%		2
		60-70%		1
		меньше 60 %		0
2	Участие воспитанников групп в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и го-родского уровней (за результа-тивность дополнительно: 1-е место – 3 б., 2-е место – 2 б., 3-е место - 1 б.)	Документальное подтверждение участия и победы воспитанников в конкурсах, соревнованиях различ-ного уровня, имеющих официальный статус.		
		Город		5
		Район		3
		ДООУ		0
3	Эффективность организации культурно – досуговой деятель-ности	Организация культурно - досуговой деятельности (вне плана)		5
4	Качество выполнения планиро-вания, организации и контроля работы	Наличие плана работы на год		5
5	Обеспечение безопасных усло-вий пребывания воспитанников в ДООУ	Отсутствие \ наличие травма-тизма воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
		Соблюдение требований пожар-ной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористи-ческой безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
6	Обеспечение доступности каче-ственного образования в работе с детьми с особыми потребно-стями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индиви-дуальному образовательному маршруту на основа-нии рекомендаций районной ПМПК		10

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

7	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		3	
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	всероссийский	15	
			городской	10	
			районный	5	
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями		5	
Реализация проектной деятельности		5			
8	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)		15	
9	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)		3	
10	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования		3	
11	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обобщенных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие	0	
			наличие	-5	
12	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	Применение в практической деятельности (открытые мероприятия)	всероссийский	15	
			городской	10	
			районный	5	
13	Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения	Качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов, театральных представлений	2-3 ведущие роли	10	
			1 ведущая роль	5	
			эпизодические роли	3	
14	Наличие и качество «продукта» поддержки и сопровождения учебно-воспитательного процесса	Положения, рекомендации, сценарии, аналитические справки, разработки и др.		5	
15	Качество взаимодействия с родителями (законными представителями)	Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями) воспитанников	2 и более мероприятий	10	
			однообразные виды работ	5	
			работа не проводится	0	
16	Создание элементов образовательной инфраструктуры (творческий подход, реализация инновационных технологий)	Эстетическое оформление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, стендов. Изготовление пособий, макетов.	без замечаний	10	
			с замечаниями	5	
			отсутствие	0	
17	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10	
18	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5	
			с замечаниями	2	
			отсутствие исполнительской дисциплины	0	
Общая сумма баллов					145

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Приложение № 7 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога – психолога

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Уровень овладения воспитанником групп необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования		3
		81-98 %		
		71-80 %		2
		60-70 %		1
		меньше 60 %		0
2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям, под оперативным контролем ст. воспитателя	Результаты мониторинга (в т.ч. в электронном виде)	91-100 %	20
			81-90 %	15
			71-80 %	10
			61-70 %	5
3	Проведение диагностических исследований	Диагностическое исследование группы Индивидуальная диагностика		10
4	Разработка и сопровождение программ для одаренных воспитанников	Наличие сопроводительных материалов, программ		5
5	Сложность контингента воспитанников	Воспитанники с особыми возможностями здоровья, разного возраста и др.		10
6	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для воспитанников с особенностями в развитии	Наличие сопроводительных материалов, программ		8
7	Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в ДОУ	Отсутствие \ наличие травматизма воспитанников	отсутствие	0
			наличие	-5
		Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
8	Обеспечение доступности качественного образования в работе с детьми с особыми потребностями в образовании	Работа педагога по программе с ОВЗ или индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций районной ПМПК		15
9	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		3
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	всероссийский	15
			городской	10
			районный	5
		Владение информационно- коммуникационными компетенциями		5
		Реализация проектной деятельности		5
10	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных сообществ (творческие группы, образовательные кластеры, семинары)		15

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

11	Степень вовлеченности в национальную систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)		3
12	Повышение профессиональной компетенции	Наличие индивидуального образовательного маршрута профессионального совершенствования		3
	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	отсутствие	0
наличие			-5	
13	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
14	Консультирование педагогов и родителей (законных представителей)	По факту		10
15	Ведение документации	Исполнительская дисциплина (выполнение требований по ведению групповой документации, своевременное предоставление материалов и т.п.)	без замечаний	5
			с замечаниями	2
			отсутствие исполнительской дисциплины	0
Общая сумма баллов				145

Приложение № 8 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по УВР

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Подготовка документов по представлению компенсации части родительской платы родителям (законным представителям) воспитанников	Своевременное ведение документации, без замечаний		5
2	Оформление документов при приеме (зачислении) ребенка в ДОУ	Своевременное ведение документации, без замечаний		5
3	Ведение экспериментальной работы	Коэффициент за работу в инновационном режиме		10
4	Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время	По факту		5
5	Активное участие в районных, городских, всероссийских конкурсах заместителей руководителей	Диплом, грамота, благодарность		5
6	Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в ДОУ	Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности и т.п.	соблюдаются	0
			не соблюдаются	-3
7			разработаны	5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	Участие педагогических работников ДОУ в инновационной деятельности	Разработаны учебно-методические пособия, авторские разработки	не разработаны	0
		Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации	введены	5
			не введены	0
8	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО	Реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников		5
9	Создание и реализация в учебно-воспитательном процессе электронных образовательных ресурсов	Менее 15 %		5
		Менее 10 %		3
		Отсутствие		0
		Не участвует		0
10	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на поддержку и продвижение наиболее одаренных обучающихся	Участвует		5
		Не участвует		0
11	Качество взаимодействия с родителями	Организация анкетирования педагогов, родителей по разным вопросам деятельности Учреждения		5
12	Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Обеспеченность фонда ДОУ художественной и учебной литературой в соответствии с ООП ДО		5
13	Достижение высокого качества и доступности образования	Выполнение ООП ДО (справки по проверке рабочих программ)		5
14	Эффективность собственного профессионального роста	Участие в мероприятиях по управленческой деятельности (семинары, круглые столы, конференции, вебинары и др.)		5
		Участие в работе творческих и экспертных групп по вопросам управленческой деятельности		5
		Участие в профессиональных конкурсах и грантах по вопросам управления		5
		Наличие публикаций о распространении опыта по вопросам управления		10
15	Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения	Организация повышения квалификации педагогическими работниками по программам дополнительного образования		5
		Организация повышения квалификации педагогическими работниками по программам дополнительного образования в профессиональных конкурсах		10
		Сопровождение профессионального роста молодых специалистов		5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Мониторинг эффективности воспитательного воздействия по направлениям деятельности (художественно-эстетическое, патриотическое.)	5
16	Эффективность управленческой деятельности	Участие в разработке ООП, изменений и дополнений в ООП; нормативных локальных актов (протоколы заседаний)	5
		Организация и исполнение текущего контроля за проведением педагогами занятий (листы контроля, аналитическая справка)	10
17	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей	10
Общая сумма баллов			145

Приложение № 9 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по АХР

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Шкала баллов
1	Качественное планирование, оформление и выполнение заявок, составление технических заданий, ведение договорной работы на приобретение материальных запасов, осуществление контроля за проведением взаиморасчётов	Своевременное ведение документации без замечаний	5
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	5
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение сроков и форм предоставления отчетной документации (подготовка планов, отчетов, заполнения журналов), отсутствие (наличие) дисциплинарных взысканий.	5
3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	5
4	Обеспечение выполнения требований: общей безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	Четкое исполнение требований, ведение документации, отсутствие замечаний проверяющих органов	без замечаний 5
			с замечаниями -5
5	Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году		5
		Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок		5
		Высокое качество подготовки, организации и контроля за ходом ремонтных работ		5
6	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Составление и ведение паспорта безопасности, документов по ГО и ЧС		5
		Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении		5
		Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов		5
		Организация работ по благоустройству территории		5
7	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения		5
		Обеспечение своевременной подготовки проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, Экономия электроэнергии и воды. (Динамика расходования энергоресурсов в ДОУ относительно аналогичного предыдущего периода) по данным администрации		5
		Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения		5
8	Обеспечение подготовки и организации необходимого ремонта, подготовки к новому учебному году	Ведение документации без замечаний, осуществление контроля работ		5
9	Обеспечение информационной открытости учреждения	Контроль за наличием информационных стендов, буклетов, объявлений, актуальности сайта учреждения.		5
10	Качественное, четкое проведение инвентаризации и своевременное списание основных средств	Своевременное ведение документации без замечаний		5
11	Своевременное и качественное ведение служебной документации	Своевременная сдача планов, отчетов, анализов работы учреждения. Систематическое представление информации о деятельности учреждения, на официальный Интернет-сайта организации		5
12	Ведение работы и документации по гражданской обороне, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности ДОУ	Качественное ведение документации без замечаний проверяющих органов	без замечаний	5
			с замечаниями	-5
13	Выполнение необходимых работ в аварийных и чрезвычайных ситуациях	По факту		5
14	Ведение электронной базы ПК «Транспортная база ДОУ»	По факту		5
15	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
16	Ежемесячное содержание территории и здания ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	без замечаний		5
		с замечаниями		-5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

17	Качественное ведение документации	Своевременное и качественное предоставление документации, информационного материала, отчетов	5
		Своевременна и качественная подготовка протоколов закупочной комиссии	5
Общая сумма баллов			145

Приложение № 10 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности шеф-повара

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности		Шкала баллов
1	Своевременное ведение рабочей документации пищеблока	Качественное ведение документации, без замечаний внутреннего производственного контроля	без замечаний с замечаниями	5 -5
2	Обеспечение выполнения требований физиологических норм и правил приготовления пищи, графика выдачи блюд	Четкое исполнение требований технологических карт при приготовлении блюд, отсутствие замечаний бракеражной комиссии, соблюдение графика выдачи	без замечаний	5
			с замечаниями	-5
		Четкое исполнение требований к условиям хранения продуктов питания	без замечаний	5
			с замечаниями	-5
		Четкое исполнение требований к условиям приготовления пищи	без замечаний	5
			с замечаниями	-5
		Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	отсутствие случаев	5
			присутствие случаев	-5
		Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	отсутствие случаев	5
			присутствие случаев	-5
3	Выполнение работ по производственной необходимости в летний период	Проведение ремонтных работ помещений, участие в благоустройстве территории к новому учебному году		15
4	Качество выполняемых работ	Качественная подготовка пищи для воспитанников ДОУ	в соответствии с меню и требованиям по приготовлению пищи	5
			с нарушением требования по качественному приготовлению пищи	-5
		Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	в соответствии с требованиями	5
			с нарушением	-5
5	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей	Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи		10
		Соблюдение ТБ при выполнении работы		5
6	Своевременная подготовка и подача заявки на необходимые продовольственные	выполняется в полном объеме и своевременно		5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	товары, обеспечение своевременного получения их , контроль качества и сроков реализации, обеспечение хранения продуктов.	выполняется с грубыми нарушениями		-5
7	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств. Соблюдение норм расхода товарно-материальных ценностей, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования.		5
8	Строгое соблюдение режима питания	Соблюдение графика выдачи пищи		5
9	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны сотрудников и участников образовательных отношений	Отсутствие	0
			Наличие	-5
10	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка - соблюдаются полностью	своевременный приход на работу и уход с работы, выполнение приказов и распоряжений администрации	соблюдаются полностью	5
			- не соблюдаются	-5
11	Исполнение указаний и рекомендаций вышестоящих и контролирующих организаций	Отсутствие замечаний по результатам проверки инспектирующих органов		10
12	Участие в совершенствовании работы пищеблока	Предложения по составлению меню, контроль за приготовлением в соответствии с 10-ти дневным меню, подача своевременных заявок на замену и ремонт оборудования		7
		Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (организация работ по уборке помещений и территории, ремонт)		10
13	Особые (тяжелые ручные) условия труда при выходе из строя технологического оборудования пищеблока	По факту		5
		подъем тяжелых варочных котлов во время приготовления пищи		5
14	Контроль за содержанием пищеблока, производственного оборудования, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН	Качественная уборка помещений в соответствии с утвержденными графиками, соблюдение правил по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, своевременное ведение документации без замечаний		3
15	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
16	Регулярное подтверждение и повышение профессиональной компетенции	Наличие курсов повышения квалификации и профессионального совершенствования	своевременно	5
			с опозданием	-5
Общая сумма баллов				145

Приложение № 11 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДООУ

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Шкала баллов
1		Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий проверяющих органов	5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	Четкое исполнение требований и ведение документации по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Своевременное и оперативное предоставление грамотно оформленных документов по планированию и отчётности		10
		Умелое и рациональное руководство работой персонала по хозяйственному обслуживанию учреждения		5
		Соблюдение правил оформления приема и сдачи документации.		2
2	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Соблюдение законодательных и нормативно правовых актов.		5
		Устранение замечаний в срок, определенный контрольно-надзорными органами при проверке учреждения		5
		Обеспечение санитарного режима в помещениях и на прилегающей территории и своевременное принятие решений по устранению санитарных нарушений		5
		Обеспечение противопожарного режима в помещениях и на прилегающей территории и своевременное принятие решений по устранению нарушений		5
		Своевременное и качественное проведение текущих, капитальных и косметических ремонтов.		10
		Бережное и рациональное отношение к хозяйственному инвентарю,		5
3	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Выполнение особо важных заданий.		8
		Дополнительные объёмы работ		5
		Участие и организация деятельности по реализации проектов, конкурсов, программ.		10
4	Обеспечение безопасных условий	Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности	Без замечаний	0
			С замечаниями	-5
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	Ведение документации без замечаний		5
6	Своевременная организация и активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	По факту		10
7	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	По факту		10
8	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	По факту		10
9	Своевременная актуализация МТБ, учет материальных ценностей по результатам инвентаризации	Своевременное ведение документации без замечаний		10
10	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями Сан-ПиН	Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий проверяющих органов		10
	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	Наличие приказа о поручении выполнения работы, не входящей в круг должностных обязанностей		10
Общая сумма баллов				145

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Приложение № 12 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ДОУ

Стимулирующие выплаты работникам категорий: специалисты, служащие и рабочие

Должность работника	Показатели интенсивности, качества и результата работы	Размер разовой доплаты	Размер ежемесячной доплаты
Вахтёр	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Врач	сложность, напряжённость и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	организация дополнительных профилактических мероприятий в группах	5 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Документовед	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	ведение кадрового делопроизводства	-	7 000 руб.
	введение и обработка персональных данных в программе АИСУ БД «Параграф»	-	5 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Экономист I категории	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	оформление необходимой экономической документации для бесперебойного взаимодействия ДОУ с ГКУ ЦБ Приморского района СПб	-	15 000 руб.
	за высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	10 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	10 000 руб.	-
	размещение сведений ДОУ на bus.gov.ru	5 000 руб.	-
	за своевременное и качественное выполнение государственного задания и ПФХД	-	5 000 руб.
Специалист по закупкам	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	за своевременное и качественное оформление документации на закупки для реализации государственных нужд ДОУ	-	10 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	10 000 руб.	-
	за высокий уровень исполнительской дисциплины при ведении государственных закупок, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	10 000 руб.	-

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Специалист по охране труда	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Системный администратор	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Юрисконсульт	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	многочисленная разработка и обновление локальных нормативных актов ДОУ в короткие сроки в связи с изменением законодательства РФ	10 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Медицинская сестра	сложность, напряжённость и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	организация дополнительного закаливания и профилактических мероприятий в оздоровительных группах	5 000 руб.	-
	ведение медицинских книжек работников	-	5 000 руб.
	организация проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников	5 000 руб.	-
	ведение медицинской документации и отчетности в оздоровительных группах ДОУ	-	3 500 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Электромонтёр	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	оперативное реагирование в аварийных ситуациях в не рабочее время	5 000 руб.	-
	подключение многочисленных декораций к детским утренникам в музыкальном зале и холле	5 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Лаборант	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Кастелянша	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Уборщик территории	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	уход за цветами на клумбах (посадка, прополка, полив и т.д.) в летний период	3 000 руб.	-
	покос травы газонокосилкой, триммером	5 000 руб.	-
	интенсивная уборка листьев вручную с газонов осенью, во время листопада	5 000 руб.	-
	очистка кровли от сосулек в зимнее время	2 000 руб.	-
	интенсивная уборка снега с территории при сильном снегопаде	5 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Машинист по стирке белья	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	стирка детских карнавальных костюмов, ремонт мягкого инвентаря	5 000 руб.	
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Помощник воспитателя	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	помощь педагогическим работникам в проведении конкурсов, выставок и мероприятий с изготовлением пособий	3 000 руб.	-
	взаимозаменяемость (работа на других группах)	2 000 руб.	-
	оформление интерьера, помощь в изготовлении атрибутов к праздникам	5 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Рабочий КОРЗ	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	оперативное реагирование в аварийных ситуациях в нерабочее время	5 000 руб.	-
	подготовка теплоцентра к новому учебному году	3 000 руб.	-
	помощь в изготовлении и установки декораций к детским утренникам для музыкального зала и холла	5000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Кладовщик	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	систематические погрузочно – разгрузочные работы	-	2 000 руб.
	своевременность сдачи в ГКУ ЦБ Приморского района СПб меню, картотеки учета продуктов питания, качественное заполнение документации	5 000 руб.	-
	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Кухонный рабочий	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	систематические погрузочно-разгрузочные работы	-	2 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Мойщик посуды	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Повар	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб.	до 20 000 руб.
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих и контролирующих организаций	5 000 руб.	-
	проведение дополнительных мероприятий	3 000 руб.	-
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Уборщик служебных и производственных помещений	сложность, напряженность и высокое качество работы	до 20 000 руб	до 20 000 руб
	выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей (при наличии приказа)	3 000 руб.	-
Ответственное лицо, назначенное приказом	ежедневное ведение табеля учета рабочего времени работников ДОУ	-	3 000 руб.
Ответственное лицо, назначенное приказом	за внедрение и ведение программы ХААСП	-	3 000 руб.
Ответственное лицо, назначенное приказом	за профилактику коррупционных правонарушений и ведение антикоррупционной документации ДОУ	-	3 000 руб.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 204386788034329348492695391725163536704499088677

Владелец Торопова Наталья Сергеевна

Действителен с 11.09.2025 по 11.09.2026