

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Приложение № 16 к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам ГБДОУ детского сада № 88 Приморского района Санкт – Петербурга

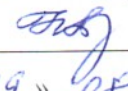
ПРИНЯТЫ

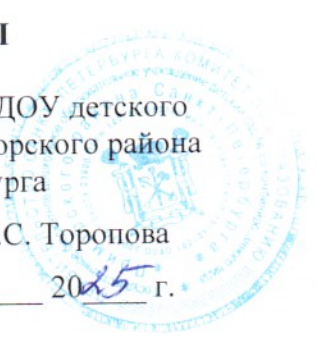
Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детского сада № 88 Приморского
района Санкт – Петербурга

Протокол от 29.08.2025 № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующим ГБДОУ детского
сада № 88 Приморского района
Санкт – Петербурга

 Н.С. Торопова
« 29 » 08 2025 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРЕМИРОВАНИЯ И ОКАЗАНИЯ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 88
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(новая редакция № 1)**

СОГЛАСОВАНЫ

Председателем Профсоюзного комитета
ГБДОУ детского сада № 88 Приморского
района Санкт – Петербурга

 М.А. Аванесова
« 29 » 08 2025 г.



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
САД № 88 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

В связи с внесением изменений в ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации Федеральным Законом Российской Федерации от 07.06.2025 № 144-ФЗ:

1. Внести изменения в **главу 2 Порядок установления стимулирующих выплат**, изложив пункты 2.3, 2.4 в новой редакции:

«2.3. Стимулирующие выплаты работникам зависят от объективной оценки результатов труда работника за определенный период и размера ФНД.

2.4. В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности, уменьшать можно только те стимулирующие выплаты, премии, которые полагаются за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Размер месячной заработной платы работника после снижения или невыплаты стимулирующих выплат, премии не должен уменьшаться более чем на 20% независимо от оснований, ставших причиной для снижения или невыплаты стимулирующих выплат, премии.»

2. Внести изменения в **главу 3 Порядок премирования и оказания материальной помощи**, изложив п.п. 3.1.1, 3.1.2, 3.2.2 в новой редакции:

«3.1.1. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц, в случае достижения работником высоких производственных показателей, при безупречном одновременном выполнении трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором в порядке, установленном главой 2 настоящего Положения.

3.1.2. Единовременное премирование может осуществляться в отношении любого работника ДОУ:

а) По итогам успешной работы ДОУ за квартал, полугодие, 9 месяцев или год может производиться выплата денежной премии, размер которой определяется Комиссией от 10% до 100% оклада работника.

б) За выполнение дополнительного объема работ может производиться выплата денежной премии, размер которой определяется Комиссией от 10% до 100% оклада работника.

в) За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства может производиться выплата денежной премии, размер которой определяется Комиссией от 10% до 100% оклада работника.

г) За разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности может производиться выплата денежной премии, размер которой определяется Комиссией от 10% до 100% оклада работника.

д) В связи с юбилейными (50, 55 лет и далее каждые пять лет) и праздничными (день дошкольного работника и др.) датами. К юбилейным датам может производиться выплата денежной премии, размер которой определяется исходя из стажа непрерывной работы в ДОУ:

- при стаже работы до 5 лет – 5% оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10% оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 15% оклада;
- при стаже работы более 15 лет – 20% оклада.

3.2.2. Размер текущих и единовременных премий работников ДОУ может устанавливаться в объеме до 200% от величины должностного оклада. Рассмотрение их производится по представлению представителей АУП ДОУ на заседание Комиссии. Вид, размер, период, на который устанавливаются премии, определяются Комиссией, согласовываются с Профсоюзным комитетом ДОУ и утверждаются приказом руководителя.»

3. Внести изменения в **главу 4 Заключительные положения**, исключив пункт 4.2.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 204386788034329348492695391725163536704499088677

Владелец Торопова Наталья Сергеевна

Действителен с 11.09.2025 по 11.09.2026